

第1回千教組男女共同参画推進委員会開催 (2023.7.1)

～ワーク・ライフ・バランスの実現にむけて、みんなが働きやすい職場環境づくりをすすめよう!～

【日本の現状】

○日本のジェンダーギャップ指数(男女間格差を数値化したもの)・・・**125位/146か国**(2023.6月時点)

政治参加 138位 ・女性の首相が誕生していない ・議員や閣僚における女性参画率が低い **経済 123位** ・同一労働における賃金格差がある ・女性管理職が少ない

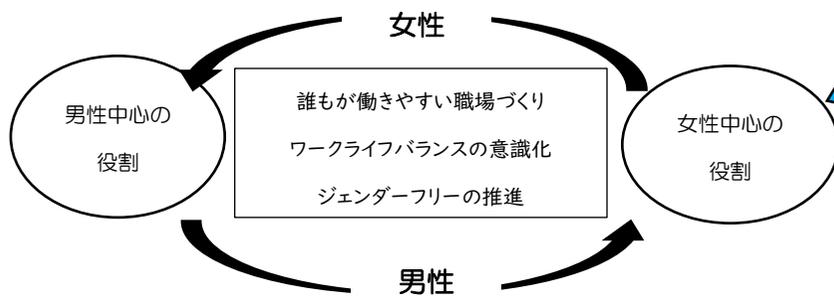
○日本の衆議院の女性割合・・・**165位/190か国**(2023内閣府資料) 先進国の中では最低レベル!

○日本の女性管理職の割合・・・上昇傾向ではあるが**12.3%**(2022厚生労働省調査) 他国は30~40%!

女性版骨太の方針2023(内閣府)・・・2030年までに30%(民間企業)・誰もが性別を意識することなく活躍できる社会、指導的地位にある人々の性別に偏りがないような社会をめざす

○女性が活躍できる職場、子育てのサポートができる職場を掲げている民間企業が増えている

【男女共同参画のイメージ】



「働きやすい職場づくり」「ワークライフバランス」「ジェンダーフリー」の実現のために、ともにとりくみ、ともに参画していく意識が重要です。そのため、千教組では「**決定する場に、男性も女性も参画していることが大切**」と考えています。

【千教組・各支部の様子】

○性別で分けない名簿(千教組女性部調べ)

	出席簿(前年度)	児童・生徒名簿(前年度)
小学校	97.9%(96.6%)	97.9%(96.6%)
中学校	77.1%(73.6%)	77.1%(73.0%)

児童・生徒も目にする名簿
○ジェンダー平等の意識が自然に浸透するのは?
○性に悩んでいる児童・生徒への配慮も

○「第二次千教組男女共同参画推進計画」

大会		2023 女性参画率	2022 女性参画率
大会	議長・議運	66.6%・33.3%	66.6%・25.0%
	代議員	41.4%	38.0%
中央委員会	議長・議運	※12月予定	50%・66.6%
	中央委員		35.2%
青年部大会	議長・議運	0%・0%	0%・0%
	代議員	39.0%	35.9%

代議員は40%前後
2025年度は50%へ・・・

青年部層も意識改革を前に出るのはいつも男性?

○中央執行委員に女性(1人)が参画
○支部書記長に女性(2人)が参画
○支部青年部長に女性(1人)が参画

○13支部合計の総務役員男女比【男:女=75:33】

男女共同参画啓発ポスター完成



男女共同参画
キャッチフレーズ

昨年度 最優秀作品

東総支部 椎柴小
宮内 美笛さん

男女共同参画キャッチフレーズ大募集!! 分会で話し合ったり、近くの方と相談したりしながら、一人ひとりの意識に訴えかけるような作品をお待ちしています。

※応募方法や〆切は支部によって異なります。詳細は各支部から連絡があります。

昨年度 優秀作品

いつでも どこでも 誰とでも 子どものために 明るい職場

長生支部 南中 石塚佳祐さん

鮮やかな 未来を創る 個のカラー

安房支部 那古小 金木まどかさん



発行所
千葉県教職員組合
千葉市中央区中央4-13-10
電話 043(224)0484
発行責任者
古川 陽平
編集責任者
鶴島 規晃

2023年10月

男女共同参画推進月間
職場討議資料

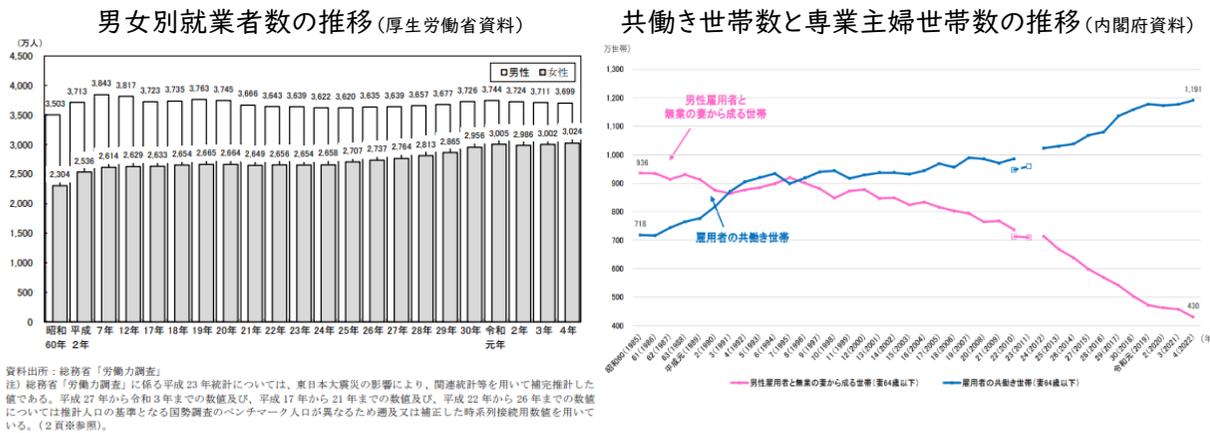
千教組男女共同参画推進月間（11月）



職場のみんなで話し合おう！ 分会で確認・分会でできることはなんだろう？

男女が共に働きやすい職場環境、組織づくりをめざそう

働き方が大きく変わってきていますが、職場では？



ともにとらえ、ともに参画できるものは？

- ・働く女性が増えた
 - 〇〇主任・管理職の男女の割合
 - 決定機関に男女が参画
 - 役員は男性が担うものという意識を変える
 - 個人を見て役割や内容を判断する
 - 意見・選択肢の多様化への理解
- ・共働きが増えた
 - 家庭内の役割分担
 - 仕事をしたくてもできない状況
 - 家族のため早く帰りたいけれど周りの目が気になる
 - 子どもの行事への参加
 - 産休・育休明けの環境、福利厚生
 - 男性の育休取得

ともに働きやすい職場環境には、「男女」のくくりだけでなく、職場内の理解と雰囲気も大切です。

会議などの話し合う場では、いろいろな立場の人が参加することで、多様な意見が出ます。様々な目線から物事を見ることができ環境にすることが大切なのではないでしょうか。組合の役員も、職種・性別・年齢・経験年数など、様々な人が集まって活動することがよりよとりくみにつながります。

子どもたちはどう感じている？～学級編～

- 鍵盤ハーモニカや防災頭巾で購入するものは男女で色が分かっている
- 重いものを運ぶときは男子に、細かい作業は女子にお願いしている
- 内容に関わらず、男子グループ・女子グループに分かれて活動している
- 会話の中で、家庭(家事・育児)の話をするのは女性の先生だ
- 「男の子/女の子なんだから～」と会話の中で言っている
- 男女で係が決まっている ○男女で服装が決まっている



大人の姿が子どもの意識に定着してしまう！
子どもの最も身近なロールモデルは「親」「教職員」といわれています。私たちの言動が、子どもたちの将来のイメージを創ってしまうのではないのでしょうか。そのイメージが、子どもたちが大きくなった時の男女共同参画の壁に・・・！？

子どもたちはどう感じている？～職業編～

- 校長先生や教頭先生が毎年男性だ
- 進路指導で、男子は理系・女子は文系を薦められる
- 職業体験で、女子・男子に薦める職業がそれぞれ違う
- 小学校で家庭科を指導するのはいつも女性の先生だ

自分の性に悩む子どもたちが生活しづらい・相談しづらい状況にも・・・

「無意識の思い込み」に気づくことで、できることはありますか？

・カラフルなクマのぬいぐるみを指さして、「ピンクのがいい！」
 ・会議で「わが社の経営方針を発表します」と発言する社長。
 ・「夢はパイロットになることです」と発表する子ども。

【AC ジャパン CM より】

あなたが想像した声の主の性別は？

この問いに正解はありません。話し合った中で、いろいろな意見が出たと思います。想像したことに良いも悪いもありません。しかし、他の人の意見から気づいたことはありましたか？自分の中に無意識の思い込みがありましたか？日本で男女共同参画が未だ十分ではない要因の一つとして、社会全体において固定的な性別役割分担意識、無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)が存在していることが挙げられます。
※「アンコンシャス・バイアスチェックシート」は各支部に資料があります。必要な場合はお問い合わせください。